



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ВИРО им. Н.Ф. Бунакова

А.Ю. Митрофанов

**Методика анализа
информации о результатах профессиональной деятельности соискателей (первой или высшей) квалификационной
категории, осуществляющих образовательную деятельность по должности
«ПРЕПОДАВАТЕЛЬ»**

1. Методика разработана на основе требований п. 35-37 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 г. №196).
2. Вывод о соответствии/несоответствии уровня квалификации педагога требованиям, предъявляемым к квалификационной категории (первой или высшей), формулируется специалистом АК после суммирования баллов, полученных по результатам анализа информации о результатах педагогической деятельности аттестуемого в межаттестационный период.
3. При заполнении информации о результатах профессиональной деятельности соискатель, совмещающий разные педагогические должности, указывает результативность только по той должности, по которой проводится аттестация для присвоения квалификационной категории.
4. Соискатель квалификационной категории, совмещающий педагогическую должность и должность, относящуюся к должностям руководителей образовательной организации (директор, заместитель директора и т.д.), указывает результаты деятельности только по педагогической должности.
5. Оценивается информация о результатах профессиональной деятельности за межаттестационный период, который представляет собой период от даты последней аттестации (дата издания приказа органа исполнительной власти о присвоении квалификационной категории) до даты предоставления педагогическим работником информации, но не более чем за пять лет.
6. Учитываются только мероприятия, подтвержденные итоговым документом, который содержит Ф.И.О. аттестуемого или обучающегося (приказ по итогам проведения, диплом, грамота, сертификат, справка о проведении мероприятия и об участии в нем, протокол, выписка из протокола и т.д.).

7. Не учитываются мероприятия, в реквизитах которых указаны поручения о проведении мероприятий, планы работы учреждения, структурного подразделения и т.д.
8. Уровень проведения мероприятия подтверждается итоговым документом соответствующего уровня.
9. При отсутствии реквизитов итогового документа в ячейке «Реквизиты итоговых документов (вид документа, лицо/орган, организация, которым(-ой) документ выдан, №, дата)» специалист АК не учитывает соответствующую информацию в таблице.
10. В ячейке «Ссылка на подтверждающий документ» размещается ссылка на ресурс (раздел «Мои файлы» в личном кабинете педагога <http://attest.viro36.ru>, иной сетевой ресурс), где размещены скан-копии оригиналов (при отсутствии оригиналов – заверенные работодателем ксерокопии) подтверждающих документов. Каждый документ должен иметь отдельную ссылку. Ссылка должна быть рабочей до момента выхода приказа о присвоении квалификационной категории. При отсутствии ссылки на подтверждающий документ (при нерабочей ссылке) информация, указанная педагогом в соответствующем критерии, считается неподтвержденной и оценивается в 0 баллов.
11. Различия между заочным или дистанционным способами проведения мероприятия:
- заочный характер носят мероприятия, которые не предполагают личное участие педагогов и обучающихся в момент его проведения;
 - дистанционный характер носят мероприятия, в котором педагоги и обучающие принимают непосредственное участие в момент проведения при помощи теле-коммуникационной связи.
12. Мероприятия, проведенные в рамках сетевого взаимодействия или договора о сотрудничестве, учитываются как мероприятия уровня образовательной организации.
13. Информация, представленная в одном критерии, не должна дублировать информацию, представленную в другом критерии.

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
<p>1. Стабильные положительные результаты (положительная динамика – для высшей категории) освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией. Стабильные положительных результаты (положительная динамика – для высшей категории) освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (Постановление Правительства РФ от 05.08.2013 г., №662).</p>		
<p>1.1. Качество знаний в традиционном оценивании (по 5-бальной системе)</p>	<p>Максимальный балл = 5 от 100% до 70% = 5 баллов от 69% до 40% = 4 балла</p>	<p>1. При оценке по каждому из показателей учитывается дополнительная информация из комментария педагога (например, низкий</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p>от 39% до 25% = 3 балла от 24% до 10% = 2 балла менее 10%= 0 баллов</p>	<p>вступительный балл специальности). Допустимо снижение значения показателя для оценки не более чем на 10 единиц (%).</p> <p>2. При анализе результативности учитывается среднее значение качества знаний за межаттестационный период.</p> <p>3. При расчёте значения 1.1 и 1.2 в условиях одновременного наличия пятибалльной и зачётной систем оценивания по разным дисциплинам (модулям) количество баллов считается как среднее арифметическое.</p> <p>4. Общее количество баллов при оценивании результатов по показателям 1.1. и 1.2. не должно составлять более 5 баллов</p>
<p>1.2. Качество знаний при традиционном оценивании (по системе зачет/незачет)</p>	<p>Максимальный балл = 5 от 100% до 80% = 5 баллов от 79% до 50% = 4 балла от 49% до 35% = 3 балла от 34% до 20% = 2 балла менее 20%=0 баллов</p>	<p>3. При расчёте значения 1.1 и 1.2 в условиях одновременного наличия пятибалльной и зачётной систем оценивания по разным дисциплинам (модулям) количество баллов считается как среднее арифметическое.</p> <p>4. Общее количество баллов при оценивании результатов по показателям 1.1. и 1.2. не должно составлять более 5 баллов</p> <p><i>*В качестве подтверждающего документа размещается справка (в свободной форме) за подписью руководителя образовательной организации</i></p>
<p>1.3. Качество знаний по результатам независимой оценки (ВПР). Соответствие качеству знаний в традиционном оценивании</p>	<p>Значения по пунктам 1) и 2) суммируются</p> <p>1) Качество знаний по результатам независимой оценки (ВПР) от 100% до 70% = 5 баллов от 69% до 50% = 3 балла от 49% до 30% = 0 баллов</p> <p>2) Сопоставление с результатами качества знаний в традиционном оценивании, при расхождении от: 0 до $\pm(5-15)$ % = 5 баллов $\pm(16-20)$ % = 3 балла $\pm(21-25)$ % = 0 баллов $\pm(26 \text{ и более})$ % = -5 баллов.</p>	<p>1. Предоставляется информация о результатах качества знаний по результатам независимой оценки - Всероссийских проверочных работах (ВПР).</p> <p>2. В графе «Предмет» необходимо написать название предмета и процедуры независимой оценки (ВПР).</p> <p>3. Необходимо указать результаты одной независимой процедуры оценки качества по одному предмету за межаттестационный период.</p> <p>4. Для определения расхождения результатов ВПР с качеством знаний в традиционном оценивании (п.1.1.):</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
<p style="text-align: center;">ИЛИ</p> <p>Результативность прохождения обучающимися/выпускниками новых форм аттестации в виде итоговой и промежуточной аттестации в форме демонстрационного экзамена</p>	<p>3) Качество прохождения выпускниками демонстрационного экзамена Максимальный балл = 10 от 100% до 90% = 10 баллов от 89% до 80% = 7 балла от 79% до 70% = 5 балла от 69% до 60% = 2 балла менее 60% = 0 баллов</p>	<p>- в обоих пунктах указывается результативность по группам; - в обоих пунктах указывается результативность в параллели. 5. При невозможности сопоставления (в п.1.1 качество знаний указано в параллели, а в п.1.2. в отдельной группе) пункт 2 критерия 1.2. оценивается в 0 баллов.</p> <p><i>*В качестве подтверждающего документа размещается справка (в свободной форме) за подписью руководителя образовательной организации</i></p>
<p>2. Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, (а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях – для высшей категории)</p>		
<p>2.1. Организация и проведение мероприятий с обучающимися в рамках внеурочной деятельности, реализации программ дополнительного образования, реализации мероприятий, включенных в программу воспитания</p>	<p>Итоговое количество баллов определяется путём суммирования баллов за каждое проведенное мероприятие с учётом уровня его проведения:</p> <p>Международный уровень, федеральный уровень: От 1 до 5 мероприятий = 5 баллов Более 5 мероприятий = 6 баллов</p> <p>Региональный и межрегиональный уровень: От 1 до 5 мероприятий = 3 балла Более 5 мероприятий = 4 балла</p> <p>Муниципальный, межмуниципальный уровень (в том числе район городского округа город Воронеж): От 1 до 5 мероприятий = 2 балла</p>	<p>1. Оценивается организация участия обучающихся в мероприятиях в рамках внеурочной деятельности, реализации программ дополнительного образования и программы воспитания, независимо от результативности. 2. Общее количество баллов при оценивании результатов по показателям 2.1. должно составлять не более 15 баллов. 2. Максимальное количество баллов за мероприятия, проведенные на уровне образовательной организации, должно составлять 5 баллов.</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p>Более 5 мероприятий = 3 балла</p> <p>Мероприятие уровня образовательной организации: 1 балл – за одно мероприятие (максимальное количество баллов за мероприятия уровня образовательной организации – 5 баллов).</p>	
<p>2.2. Индивидуальные учебные достижения обучающихся по преподаваемому предмету(ам): результаты участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, научно-практических конференциях, интеллектуальных марафонах, проектах и т.д.</p>	<p>1. При участии в мероприятиях, проводимых в рамках Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству: конкурс профессионального мастерства «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий (до 2023 года «Молодые профессионалы» /Worldskills), Абилимпикс:</p> <p>Федеральный уровень: Победитель = 15 баллов Призер, лауреат, номинант = 10 баллов</p> <p>Региональный уровень: Победитель = 7 баллов Призер, лауреат, номинант = 5 баллов</p> <p>2. При участии в очных мероприятиях, проводимых органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им органами и организациями, в том числе образовательными организациями ВО и ДПО:</p> <p>Международный уровень, федеральный уровень: Победитель = 8 баллов Призер, лауреат, номинант = 5 баллов</p> <p>Региональный и межрегиональный уровень: Победитель = 5 баллов Призер, лауреат, номинант = 3 балла</p>	<p>1. Оцениваются только достижения учащихся (победитель, лауреат, номинант, призер), участие обучающихся в мероприятиях без призовых мест не оценивается.</p> <p>2. Не суммируются баллы каждого участника при условии победы команды обучающихся.</p> <p>3. Учитывается каждое учебное достижение при условии участия: - нескольких обучающихся в одном мероприятии; - одного и того же обучающегося в мероприятиях разного уровня; - одного и того же обучающегося в нескольких мероприятиях.</p> <p>4. Общее количество баллов при оценивании результатов по показателю 2.2 должно составлять не более 30 баллов.</p> <p>5. Дипломы, сертификаты негосударственных организаций (коммерческих и некоммерческих), негосударственных образовательных организаций не являются показателем результативности по данному критерию. Данные достижения не оцениваются.</p> <p>6. Заочные мероприятия не оцениваются.</p> <p>7. Максимальное количество баллов за мероприятия, проведенные на муниципальном (межмуниципальном) уровне, должно составлять не более 15 баллов.</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p><i>Муниципальный, межмуниципальный уровень (в том числе район городского округа город Воронеж)</i> Победитель = 3 балла Призер, лауреат, номинант = 2 балла</p> <p>3. При участии в дистанционных мероприятиях (мероприятиях, проводимых в он-лайн формате, дистанционных этапах мероприятий), организованных органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им органами и организациями, в том числе образовательными организациями ВО и ДПО:</p> <p><i>Международный уровень, федеральный уровень:</i> Победитель = 5 баллов Призер, лауреат, номинант = 3 балла</p> <p><i>Региональный и межрегиональный уровень:</i> Победитель = 3 балла Призер, лауреат, номинант = 2 балла</p> <p><i>Муниципальный, межмуниципальный уровень (в том числе район городского округа город Воронеж)</i> Победитель, призер, лауреат, номинант = 1 балл</p>	<p>8. Максимальное количество баллов за мероприятия, проведенные на региональном уровне, должно составлять не более 20 баллов.</p>
<p>3. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания (продуктивное использование новых образовательных технологий – для высшей категории), транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в том числе экспериментальной и инновационной – для высшей категории), активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации, (в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах – для высшей категории)</p>		
<p>3.1 Отраслевые и государственные награды педагога, полученные в период педагогической деятельности</p>	<p>1. Государственные награды: 1 достижение и более = 90 баллов</p>	<p>1. Педагог предоставляет информацию о награждениях, полученных за весь период педагогической деятельности (не только в</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
<p>(по должности, указанной в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»)</p>	<p>Государственные награды по должности «преподаватель», полученные за достижения в педагогической деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Почётное звание «Народный учитель Российской Федерации»; 2. Почётное звание «Заслуженный учитель РФ»; 3. Почётное звание «Заслуженный деятель физической культуры РФ»; 4. Орден «За заслуги перед Отечеством» (I-IV степени); 5. Памятная медаль «Патриот России» 6. Медаль «За трудовое отличие» 7. Почетная грамота Президента Российской Федерации. 8. Благодарность Президента Российской Федерации. 9. Орден Почета <p>2. Ведомственные награды по должности «преподаватель», полученные за достижения в педагогической деятельности:</p> <p>1 достижение и более - 60 баллов</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ»; 2. Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»; 3. Знак отличия «Отличник просвещения» 4. Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации; 5. Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации; 6. Медаль К.Д. Ушинского 7. Медаль Л.С. Выготского; 8. Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; 9. Почетное звание «Почетные работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; 	<p>межаттестационный период). Преподаватели ОБЖ предоставляют информацию о наградах за боевые заслуги, полученные за пределами педагогической деятельности.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Не оцениваются грамоты, дипломы и т.д., выданные образовательной организацией, органами местного самоуправления, НКО, иные награды, не входящие в перечень. 3. В случае, если государственные и ведомственные награды получены за пределом периода педагогической деятельности, они оцениваются в 50 и 25 баллов, соответственно.

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p>10. Нагрудный знак «Почетный наставник»;</p> <p>11. Нагрудный знак «За верность профессии»;</p> <p>12. Нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»;</p> <p>13. Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации;</p> <p>14. Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации;</p> <p>15. Почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»;</p> <p>16. Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации».</p> <p>17. Почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;</p> <p>18. Почетное звание "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации".</p> <p>3. Для преподавателей физической культуры и спорта также учитываются ведомственные награды Минспорта России, полученные за педагогическую деятельность:</p> <p>1 достижение и более - 60 баллов</p> <p>1. Нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»;</p> <p>2. Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;</p> <p>3. Медаль Петра Лесгафта.</p> <p>4. Медаль Николая Озерова.</p> <p>5. Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации.</p> <p>6. Благодарность Министра спорта Российской Федерации.</p> <p>7. Знак отличия Министерства спорта Российской Федерации «Почетный наставник».</p>	

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p>4. Для преподавателей ОБЖ: награды за боевые заслуги, полученные за пределами периода педагогической деятельности: 1 достижение и более – 50 баллов</p> <p>5. Иные награды и почетные звания по должности «преподаватель»: 1 достижение и более = 10 баллов</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения РФ»; 2. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»; 3. Почетное звание «Заслуженный работник лесной промышленности РФ»; 4. Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации»; 5. Почетное звание «Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации»; 6. Почетное звание «Заслуженный работник прокуратуры Российской Федерации»; 7. Почетное звание «Заслуженный работник ракетно-космической промышленности Российской Федерации»; 8. Почетное звание «Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации»; 9. Почетное звание «Заслуженный работник связи Российской Федерации»; 10. Почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации»; 11. Почетное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации»; 12. Почетное звание «Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации»; 	

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p>13. Почетное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации».</p> <p>6. Ученые степени: Учёная степень кандидата наук (в соответствии с профилем педагогической деятельности) = 5 баллов Учёная степень доктора наук (в соответствии с профилем педагогической деятельности) = 10 баллов</p> <p>7. Региональные награды по должности «педагог-психолог»: 1 достижение и более – 15 баллов</p> <p>Награды Воронежской области Медаль «За труды во благо земли Воронежской» Знак отличия «За заслуги перед Воронежской областью»</p> <p>Награды департамента образования Воронежской области «Почетный знак «За заслуги в сфере образования Воронежской области»</p>	
<p>3.2. Распространение индивидуального педагогического опыта (проведение открытых занятий, мастер-классов, выступления на методсоветах, научно-практических конференциях, семинарах, педагогических чтениях и т.д.).</p>	<p>При участии в очных (в том числе дистанционных) мероприятиях, проводимых органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им органами и организациями, в том числе образовательными организациями ВО и ДПО:</p> <p>Федеральный и международный уровень: 1 мероприятие = 5 баллов</p> <p>Региональный и межрегиональный уровень: 1 мероприятие = 4 балла</p>	<p>1. Количество баллов определяется путём суммирования при условии участия в нескольких мероприятиях, в т. ч. различного уровня. Общее количество баллов при оценивании должно составлять не более 10 баллов.</p> <p>2. В реквизитах указывается итоговый документ, который содержит Ф.И.О. педагога, а также наименование мероприятия.</p> <p>3. Мероприятия на уровне образовательной организации не оцениваются.</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p><i>Муниципальный, межмуниципальный (в том числе район городского округа город Воронеж):</i> 1 мероприятие = 3 балла</p>	
<p>3.3. Публикации по профилю педагогической деятельности в периодических изданиях (в том числе электронных), имеющих международный стандартный серийный номер (ISSN), а также неперидических изданиях (в том числе электронных), имеющих международный стандартный книжный номер (ISBN).</p>	<p>1. Публикации в официальных изданиях: - тезисы = 3 балла; - статья = 5 баллов; - методическое пособие, авторская программа, монография = 6 баллов</p>	<p>1. Учитываются публикации только в периодических изданиях (независимо от их носителя – печатных или электронных), имеющих международный стандартный серийный номер (ISSN), а также в неперидических изданиях, имеющих международный стандартный книжный номер (ISBN). 2. Общее количество баллов при оценивании результатов по показателю 3.3 должно составлять не более 10 баллов.</p>
<p>3.4 Аналитическая деятельность педагогического работника а) работа педагога в качестве специалиста аттестационной комиссии департамента образования Воронежской области (эксперт аттестационной комиссии); б) специалиста по проверке сайтов ОО (по приказу департамента образования Воронежской области); специалиста по разработке и экспертизе заданий для диагностических процедур (по приказу департамента образования Воронежской области)</p>	<p>Оценивается аналитическая работа педагога в мероприятиях, организованных департаментом образования Воронежской области:</p> <p>Количество баллов определяется путем суммирования результатов работы за весь межаттестационный период: специалист АК (эксперт), специалист по проверке сайтов ОО, специалист по разработке и экспертизе заданий для диагностических процедур:</p> <p>1 процедура = 2 балла</p> <p>Руководители направлений экспертного анализа:</p> <p>1 участие в заседании аттестационной комиссии = 5 баллов.</p>	<p>Общее количество баллов при оценивании по показателю 3.4 не должно составлять более 50 баллов</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
<p>3.5. Работа педагога в составе жюри (конкурсной комиссии) по профилю педагогической деятельности</p>	<p>Оценивается работа педагога в составе жюри (конкурсной комиссии, работа экспертом, работа экспертом по аттестации студентов в форме демонстрационного экзамена) по профилю педагогической деятельности в очных (дистанционных) мероприятиях, проводимых органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им органами и организациями, в том числе образовательными организациями ВО и ДПО:</p> <p>Федеральный уровень: От 1 до 5 процедур в год = 3 балла Более 5 процедур в год = 4 балла</p> <p>Региональный уровень: От 1 до 5 процедур в год = 2 балла Более 5 процедур в год = 3 балла</p> <p>Муниципальный уровень (в том числе района городского округа город Воронеж): От 1 до 5 процедур в год = 1 балл Более 5 процедур в год = 2 балла</p> <p>Работа экспертом в процедуре аттестации студентов в форме демонстрационного экзамена От 1 до 5 процедур в год = 1 балл Более 5 процедур в год = 2 балла</p>	<p>1. Количество баллов определяется путем суммирования при условии участия в межаттестационный период в нескольких мероприятиях, в т.ч. различного уровня. Общее количество баллов при оценивании результатов по показателю 3.5 должно составлять не более 10 баллов.</p> <p>2. При предоставлении информации о работе в составе жюри (конкурсной/экзаменационной комиссии) под процедурой следует понимать вид работы, а не количество проверенных и оцененных материалов.</p> <p>3. Работа в составе жюри (конкурсной/экзаменационной комиссии) на уровне образовательной организации не оценивается.</p>
<p>3.6. Распространение индивидуального педагогического опыта (наставничество)</p>	<p>Количество баллов определяется путем суммирования при условии участия в межаттестационный период:</p> <p>Педагог-наставник при закреплении наставнических пар/групп при реализации целевой модели наставничества в ОО (в том числе работа в качестве</p>	<p>1. Максимальная сумма баллов за проведение мероприятий наставнического характера (педагог-наставник, педагог-куратор) должна составлять не более 10 баллов.</p> <p>2. Критерий «педагог-куратор практики студентов педагогических СПО, ВО» оценивается только в том случае, если</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p>педагога-наставника до реализации целевой модели наставничества) = 5 баллов в год.</p> <p>Педагог-куратор практики студентов педагогических СПО, ВО =5 баллов в год.</p>	<p>организация, в которой работает педагог, является базой для педагогической практики студентов сторонних организаций среднего и высшего образования. Руководство практикой студентов, обучающихся в профессиональной образовательной организации, в которой трудоустроен педагог, не оценивается.</p>
<p>3.7. Учебно-методическое обеспечение дисциплины, в том числе разработка цифрового образовательного контента в рамках реализации программ федерального проекта «Профессионалитет»</p>	<p>Количество баллов определяется путём суммирования при условии участия в разработке различных видов пособий, методических указаний, методических комплектов, профессиональных модулей.</p> <p><i>Разработка учебно-методических пособий:</i> 1 пособие = 3 балла</p> <p><i>Разработка методических указаний (рекомендаций) по организации внеаудиторной и самостоятельной работы студентов;</i> <i>Разработка методических указаний (рекомендаций) по организации лабораторных и практических работ (рабочих тетрадей);</i> <i>Разработка методических указаний (рекомендаций) по организации практики, курсовому и дипломному проектированию.</i> <i>Разработка методических комплектов оценочных средств.</i> 1 единица = 2 балла</p> <p><i>Разработанный профессиональный модуль = 10 баллов</i> <i>Участие в разработке профессионального модуля = 3 балла</i></p>	<p>1. В реквизитах указывается документ, которым утверждены учебно-методические материалы (протоколы заседаний педсоветов, методических объединений и т.д.).</p> <p>2. Приказы, регламентирующие распределение учебной нагрузки, не являются подтверждающими документами по данному критерию.</p> <p>3. Общее количество баллов при оценивании результатов по показателю 3.7 должно составлять не более 10 баллов.</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p>Участие в разработке цифрового образовательного контента в рамках реализации программ федерального проекта «Профессионалитет»</p> <p>1 ЦОК = 5 баллов</p>	
<p>3.8. Системная работа педагога по реализации мероприятий по профориентации</p>	<p>Работа педагога по реализации мероприятий по профориентации в рамках федерального проекта «Билет в будущее», «Профессионалитет», программы «Профминимум», региональных мероприятий по профориентации школьников (участие в программе «Первая профессия», профориентационные мастер-классы).</p> <p>От 1 мероприятия в год – 1 балл</p>	<p>Общее количество баллов при оценивании результатов по показателю 3.8. суммируется по годам и не должно составлять более 5 баллов.</p>
<p>3.9. Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах.</p>	<p>1. Всероссийский конкурс «Мастер года»</p> <p><i>Федеральный уровень</i> Победитель (в том числе в номинации), призер, лауреат =90 баллов</p> <p><i>Региональный уровень</i> Победитель = 90 баллов Призер, лауреат, номинант = 60 баллов</p> <p>2. Очные профессиональные педагогические конкурсы (конкурсы профессионального мастерства): всероссийские конкурсы профессионального мастерства (конкурсы Министерства просвещения РФ, Конкурсы, реализуемые Академией Минпросвещения России, Конкурсы, реализуемые при поддержке Минпросвещения России https://edu.gov.ru/activity/main_activities/talent_support/competitions_for_educators); конкурсы,</p>	<p>1. Оцениваются достижения педагога (призер, номинант, лауреат) в профессиональных педагогических конкурсах (конкурсах профессионального мастерства).</p> <p>2. Не оцениваются достижения в конкурсах на получение грантовой поддержки, отбора в кадровый резерв, конкурсов на замещение должностей, творческих, интеллектуальных, спортивных конкурсов.</p> <p>3. Максимальная сумма баллов за оценку дистанционных конкурсов педагогического мастерства (проводимых в он-лайн режиме, в том числе конкурсы методических разработок) должна составлять не более 10 баллов.</p> <p>4. В случае победы (занятия призовых мест) количество баллов определяется наивысшим достижением при условии</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p>учредителем (соучредителем), которых является департамент образования Воронежской области.</p> <p>Федеральный уровень Победитель (в том числе в номинации), призер, лауреат =40 баллов</p> <p>Региональный уровень Победитель (в том числе в номинации), призер, лауреат =30 баллов</p> <p>Муниципальный уровень Победитель (в том числе в номинации), призер, лауреат = 10 баллов</p> <p>3. Дистанционные конкурсы педагогического мастерства (проводимые в он-лайн режиме, в том числе конкурсы методических разработок), проводимые органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им организациями, в том числе образовательными организациями ВО и ДПО.</p> <p>Федеральный уровень Победитель (в том числе в номинации), призер, лауреат =10 баллов</p> <p>Региональный уровень Победитель (в том числе в номинации), призер, лауреат = 5 баллов</p>	<p>участия педагога в нескольких этапах конкурса.</p>
<p>3.10. Участие педагогического работника в иных конкурсах</p>	<p>1. При участии в очных (в том числе дистанционных) мероприятиях, проводимых Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ всех уровней:</p> <p>Победитель, лауреат, номинант от 1 достижения и больше = 2 балла</p>	<p>1. Оцениваются достижения педагога (призер, номинант, лауреат) в педагогических конкурсах.</p> <p>2. Не оцениваются достижения в конкурсах на получение грантовой поддержки, отбора в кадровый резерв.</p>

Показатели для анализа информации	Основания для вывода специалистов АК по показателям	Примечания
	<p>2. При участии в иных очных (в том числе дистанционных) конкурсах всех уровней для педагогических работников:</p> <p><i>Победитель, лауреат, номинант</i> от 1 достижения и больше = 1 балл</p>	

Вывод о соответствии первой квалификационной категории – от 60 баллов
Вывод о соответствии высшей квалификационной категории – от 90 баллов