

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Большесырская основная общеобразовательная школа
Аннинского муниципального района Воронежской области
(МКОУ Большесырская ООШ)

Рассмотрено на заседании
педагогического совета МКОУ Большесырской ООШ
протокол № 6 от 08 апреля 2021 года

Утверждаю.
Директор МКОУ Большесырской ООШ
М.И.Белорунова.
приказ по МКОУ Большесырской ООШ
от 08.04.2021 г № 17.1 -о/д.



**Программа антирисковых мер по решению кадрового дефицита
в МКОУ Большесырской ООШ.**

**Фактор риска: Дефицит педагогических кадров
(высокая значимость фактора риска)**

Цель: обеспечение к 1 сентября 2021 года образовательной организации квалифицированными кадрами необходимыми для реализации ООП.

Задачи реализации программы.

- 1.Провести анализ педагогического состава учреждения, для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность образовательного учреждения в учителях-предметниках.
2. Поиск кадров для замещения вакансий, в том числе с использованием ресурсов сетевых партнеров. (Организация сетевого взаимодействия – объединение кадровых ресурсов близлежащих школ. Внедрение практик «дистанционный учитель», с использованием информационной платформы, модульных систем обучения, сетевых педагогов).
3. Повышение престижа педагогической профессии.

Целевые показатели

- 1)100% устранение кадрового дефицита к новому учебному году;
- 2) отсутствие педагогов, ведущих предметы не по основному профилю образования.
- 3) наличие договоров со специалистами и (или) о реализации части ООП в сетевой форме.

Методы сбора и обработки информации.

- 1.Теоритические (анализ документов, продуктов творческой деятельности).
- 2.Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, независимые характеристики(экспертная оценка).
- 3.Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы).
- 4.Методы математической статистики (графические схемы, графики, сетевое планирование, заполнение таблиц и др.).

Сроки реализации программы:апрель 2021г.-декабрь 2021г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
Провести анализ педагогического состава учреждения для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность образовательного учреждения в учителях-предметниках.	1.Проведение мониторинга. 2.Анализ результатов мониторинга.
Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами	1. Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников. 2. Подача сведений об имеющихся вакансиях. 3. Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах

	с дефицитом педагогических кадров. 4. Участие в работе методических семинаров и конференций
Повышение престижа педагогической профессии	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня Аттестация педагогов Повышение квалификационной категории Проведение профессиональных проб.
Поиск кадров для замещения вакансий, в том числе с использованием ресурсов сетевых партнеров. (Организация сетевого взаимодействия – объединение кадровых ресурсов близлежащих школ. Внедрение практик «дистанционный учитель», с использованием информационной платформы, модульных систем обучения, сетевых педагогов).	Заключение договоров со школами района о реализации части ООП в сетевой форме.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Устранение кадрового дефицита в образовательной организации.
2. Персонализация обучения посредством внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности).
3. Реализация ООП педагогами в соответствии с профильностью их образования.

Исполнители.

Мероприятие	Исполнитель
Анализ педагогического состава учреждения	Заместитель директора по УВР
Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами	Администрация школы, педагоги
Заключение договоров со школами района о реализации части ООП в сетевой форме	Директор школы
Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация школы, педагоги

Приложение «Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер».

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МКОУ Большеясырской ООШ	Проведение мониторинга	апрель 2021	Администрация школы	Педагоги и администрация школы
	Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических кадрах	апрель 2021	Администрация школы	
Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения	Август 2021 г	Директор, заместитель директора по УВР	Администрация школы, педагоги
	Заключение договоров о сетевом взаимодействии	Август 2021 г	Директор	Директор
Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Сентябрь 2021 г	Заместитель директора по УВР	Педагоги, обучающиеся
	Организация Дней самоуправления.	Октябрь 2021 г	Заместитель директора по УВР, классные руководители	Педагоги, обучающиеся
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Организация курсов переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	Июнь 2021 г	Заместитель директора по УВР	Директор